

DATENSCHUTZERKLÄRUNG: VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN - DEUTSCHLAND

Diese Datenschutzerklärung gilt für AYOXXA Biosystems GmbH („AYOXXA“ oder „wir“).

AYOXXA verpflichtet sich, Ihre personenbezogenen Daten geheim zu halten und zu schützen. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erfassen wir Ihre personenbezogenen Daten und sind deren „Verantwortlicher“ im Sinne der einschlägigen Datenschutzgesetze.

Diese Datenschutzerklärung soll Ihnen dabei helfen zu verstehen, welche personenbezogenen Daten wir über Sie erheben, warum wir diese erheben und wie wir diese verwenden. Die vorliegende Datenschutzerklärung gilt für unsere Bewerber. Sie ist kein integraler Bestandteil eines Arbeits- oder sonstigen Dienstleistungsvertrages.

1 Welche personenbezogenen Daten wir erheben

Wir erheben die folgenden Informationen über Sie während des Bewerbungsprozesses. Wenn Sie bestimmte Informationen nicht angeben, können wir Ihre Bewerbung nicht weiterbearbeiten.

Informationen, die Sie uns in Ihrem Lebenslauf, Bewerbungsformular, Anschreiben und während des Bewerbungsprozesses zur Verfügung stellen, einschließlich: Name, Geburtsdatum, Alter, Geschlecht, Anschrift, persönliche E-Mail-Adresse, Ausbildung, Qualifikation und Berufserfahrung sowie Referenzen.

Informationen, die von uns während des Bewerbungsprozesses gesammelt oder erstellt wurden, einschließlich: Notizen aus Bewerbungsgesprächen und Korrespondenz zwischen Ihnen und uns.

Informationen über strafrechtliche Verurteilungen: Soweit es in Bezug auf die jeweilige Position verhältnismäßig und erforderlich ist, führen wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses Hintergrundprüfungen durch und fordern ggf. ein polizeiliches Führungszeugnis an.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten einschließlich: Informationen über Rasse und ethnische Herkunft und Informationen über Behinderungen, religiöse Überzeugungen oder sexuelle Orientierung, Informationen über körperliche oder geistige Gesundheit und Aufzeichnungen über Einwanderung und Einbürgerung (wenn diese Informationen über Rasse und ethnische Herkunft enthalten).

2 Wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben

Ihre personenbezogenen Daten werden entweder (a) von Ihnen selbst oder (b) von Dritten (i.d.R. im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens) zur Verfügung gestellt, jedoch unter Ausschluss von privaten Social-Media-Netzwerken oder -Konten jeglicher Art und von jeglichen nicht berufsbezogenen Informationsquellen.

Insbesondere können Daten von folgenden Dritten eingeholt werden: Ehemalige Arbeitgeber, Personalvermittlungen, Dienstleister, öffentliche Quellen, Migrationsberatungen, Regierungsbehörden, Kreditauskunfteien oder andere Stellen, die Hintergrundprüfungen anbieten.

3 Wie wir personenbezogene Daten verwenden

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten für folgende Zwecke:

- Durchführung des Bewerbungsprozesses, Auswertung der Unterlagen und Entscheidungsfindung bezüglich Ihrer Eignung für die jeweilige Position, Kommunikationen mit Ihnen sowie Prüfung von Referenzen und Ihren sonstigen Angaben.
- Einhaltung gesetzlicher Vorgaben

4 Rechtsgrundlage, auf der wir Ihre Daten verarbeiten

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten gemäß dieser Mitteilung: (1) zur Durchführung des Bewerbungsprozesses gem. Art. 6 (1) b) der Datenschutzgrundverordnung (EU) 679/2016 („DS-GVO“); (2) wenn die Verarbeitung nach dem nationalen Recht, insbesondere nach Art. 88 DS-GVO zulässig ist; (3) für unsere berechtigten Interessen gem. Art. 6 (1) f) DS-GVO wie: (a) die effektive Verwaltung des Einstellungsverfahrens sicherzustellen; (b) um sicherzustellen, dass wir eine geeignete Person für eine Stelle einstellen; (c) mit Streitigkeiten und Unfällen umzugehen und rechtliche oder andere professionelle Beratung in Anspruch zu nehmen; (d) unsere Einstellungsverfahren zu verbessern; (4) eine gesetzliche oder behördliche Verpflichtung zu erfüllen gem. Art. 6 (1) c) DS-GVO; (5) einen Arbeitsvertrag mit Ihnen einzugehen, wenn Sie bei Ihrer Bewerbung erfolgreich sind Art. 6 (1) b) DS-GVO; (6) wenn Sie zuvor ausdrücklich eingewilligt haben gem. Art. 6 (1) a) DS-GVO; (7) es für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen im Zusammenhang mit Gerichtsverfahren erforderlich ist, was ein berechtigtes Interesse unsererseits gem. Art. 6 (1) f) DS-GVO darstellt; (8) ein erhebliches öffentliches Interesse besteht gem. Art. 6 (1) e) DS-GVO; (9) es zum Schutz Ihrer lebenswichtigen Interessen oder der lebenswichtigen Interessen einer anderen natürlichen Person erforderlich ist gem. Art. 6 (1) d) DS-GVO.

5 Wie wir besondere personenbezogene Daten einer bestimmten Kategorie verwenden

Wir verarbeiten Ihre besonderen personenbezogener Daten: (1) um zu prüfen, ob wir während des Einstellungsverfahrens angemessene Anpassungen vornehmen und Ihre Arbeitsfähigkeit feststellen müssen; (2) zur Überwachung der Chancengleichheit oder (3) zur Erfüllung gesetzlicher oder behördlicher Auflagen.

6 Daten zu strafrechtlichen Verurteilungen

Gegebenenfalls und sofern es gemäß den einschlägigen geltenden Gesetzen zulässig ist, erheben wir Daten zu strafrechtlichen Verurteilungen im Rahmen des Einstellungsverfahrens oder wenn Sie uns derartige Informationen selbst mitteilen. Wir erheben Daten zu strafrechtlichen Verurteilungen nur dann, wenn es angesichts der Stelle, auf die Sie sich bewerben angemessen ist und wir rechtlich dazu befugt sind.

Wir verwenden diese Informationen: (1) um Ihre Eignung für eine geregelte Arbeit zu beurteilen; (2) um Ihre Interessen, unsere Interessen und die Interessen Dritter zu schützen; (3) weil es im Zusammenhang mit rechtlichen Ansprüchen notwendig ist. Wir sind berechtigt, Ihre persönlichen Daten auf diese Weise zu verwenden, wenn Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung erteilt haben oder wenn es notwendig ist, unsere Rechte wahrzunehmen und unsere Pflichten zu erfüllen.

7 Automatisierte Entscheidungen

Wir beabsichtigen nicht, dass Entscheidungen über Sie mit automatisierten Mitteln getroffen werden. Wir werden Sie jedoch schriftlich benachrichtigen, wenn sich dies ändern sollte.

8 Daten, die wir an Dritte weitergeben

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten nur zum Zwecke der Bearbeitung Ihrer Bewerbung wie oben beschrieben an folgende Dritte weiter: (1) Arbeitsagenturen; (2) Anbieter von Hintergrundprüfungen und Online-Tests; (3) Auskunfteien; (4) Aufsichtsbehörden und zuständige Behörden. Darüber hinaus geben wir personenbezogene Daten zu Buchhaltungszwecken weiter.

9 Datenspeicherung

Wir speichern Ihre persönlichen Daten für die Dauer des Einstellungsverfahrens und für die Dauer einer etwaigen Verjährungsfrist von Ansprüchen, die später gegen uns erhoben werden. Wenn Sie sich erfolgreich auf eine Stelle bewerben, werden Ihre persönlichen Daten für einen weiteren Zeitraum aufbewahrt, wie in unserem Mitarbeiterprofil beschrieben. Unter bestimmten Umständen dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten anonymisieren, so dass sie nicht

länger mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können. In diesem Fall dürfen wir diese Informationen verwenden, ohne Sie vorher darüber zu informieren.

10 Datensicherung

Speicherung, Verwendung und Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten unterliegen strengen Sicherheitsvorkehrungen, um unbefugte Zugriffe zu verhindern.

11 Wo Ihre Daten gespeichert werden

Wir können die persönlichen Daten, die wir über Sie sammeln, an Dritte die in einem Land innerhalb oder außerhalb der EU/EWR sitzen übertragen, um den Bewerbungsprozess zu verwalten, sofern wir angemessene und rechtlich erforderliche Sicherheitsvorkehrungen treffen. Wenn Sie Kopien dieser Sicherheitsvorkehrungen erhalten möchten, können Sie diese bei uns unter den oben genannten Kontaktdaten anfordern.

12 Ihre Rechte

In Bezug auf unseren Umgang mit Ihren Daten haben Sie eine Reihe von Rechten. Dazu gehören folgende Rechte:

- **Zugriff:** Sie können uns fragen, ob wir Ihre Daten verarbeiten und wenn wir dies tun, können Sie den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten verlangen (dies wird im Allgemeinen als „**Zugriffsanforderung der betroffenen Person**“ bezeichnet). Über diesen Antrag erhalten Sie eine Kopie der über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten und können prüfen, ob wir diese rechtmäßig verarbeiten.
- **Korrektur:** Sie können verlangen, dass über Sie gespeicherte unvollständige oder ungenaue personenbezogene Daten korrigiert werden.
- **Löschung:** Unter bestimmten Umständen können Sie die Löschung oder Entfernung personenbezogener Daten verlangen. Im Falle von bestimmten Ausnahmen können wir einen Löschungsantrag ablehnen, beispielsweise wenn die personenbezogenen Daten für die Einhaltung von Gesetzen oder im Zusammenhang mit Ansprüchen benötigt werden.
- **Einschränkung:** Sie können uns ersuchen, die Verarbeitung bestimmter personenbezogener Daten über Sie auszusetzen, wenn Sie beispielsweise deren Richtigkeit oder den Grund für deren Verarbeitung feststellen möchten.
- **Übertragung:** Sie können beantragen, dass bestimmte Teile Ihrer personenbezogenen Daten an eine andere Partei übertragen werden.
- **Einspruch:** Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund eines berechtigten Interesses (oder eines berechtigten Interesses eines Dritten) verarbeiten, können Sie einer Verarbeitung aus diesem Grund widersprechen. Wir könnten aber auch berechtigt sein, Ihre Daten weiterhin gemäß unseren berechtigten Interessen zu verarbeiten.

Wenn Sie von diesen Rechten Gebrauch machen möchten, wenden Sie sich bitte schriftlich privacy@ayoxxa.com und fragen Sie nach weiteren Informationen.

Ihnen steht insbesondere zu, in dem EU-Mitgliedstaat, in dem Sie Ihren gewöhnlichen Aufenthalt haben, in dem Sie arbeiten oder in dem ein angeblicher Verstoß gegen das Datenschutzgesetz stattgefunden hat, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einreichen. Nachstehend finden Sie die Anschriften und Kontaktdaten der Aufsichtsbehörde für Nordrhein-Westfalen:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen
Kavalleriestr. 2-4

40213 Düsseldorf
Telefon: 0211/38424-0
Telefax: 0211/38424-10
E-Mail: poststelle@ldi.nrw.de
<https://www.ldi.nrw.de>

13 Das Recht auf Widerruf einer Einwilligung

Bei den wenigen Gelegenheiten, bei denen Sie Einwilligung zur Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck erteilt haben, können Sie Ihre Einwilligung zu dieser spezifischen Verarbeitung jederzeit widerrufen. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, kontaktieren Sie bitte privacy@ayoxxa.com.

14 Fragen oder Beschwerden

Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zu unserem Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten oder jegliche Beschwerden haben, wenden Sie sich bitte zunächst schriftlich an privacy@ayoxxa.com.

15 Änderungen an dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung wird von Zeit zu Zeit geändert.

Wir benachrichtigen Sie, wenn wir etwas Wichtiges (welche Daten wir erheben, wie wir diese verwenden oder warum) an dieser Erklärung ändern sollten.